



รายงานผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงາด
อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนราธิวาส

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนพัฒนาครุภารติการบริหารส่วนตัวบลพดช.๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระบบเวลา	การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน องค์กรบริหารส่วนตัวบลพดช.๑	พัฒนาส่วนตัวบลพดช.๑ ให้เป็นบุргารบปัญญาอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาความติดขัดที่มีในด้านต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลพดช.๑ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เพื่อร่วมปรับปรุงมาตรฐานและแก้ไขปัญหาความติดขัดที่มีในด้านต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลพดช.๑ให้มีประสิทธิภาพ	๕๔ คณ	การอบรมและศึกษาดูงาน องค์กรบริหารส่วนตัวบลพดช.๑ นำร่องและอุดหนุน จังหวัดนราธิวาส	วันที่ ๒๕-๒๖ มี.ค.๖๘๖๔	หากสอบทานแบบ ที่กำหนด	
๒	อบรมบุคลากร จัดซื้อสินค้าปั้น บุคลากรรวมกันหรือหน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ระดับเบื้องต้นตามที่ได้รับแต่งตั้ง พัฒนา ส่วนตัวบล ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หน้าที่	-เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่, ระดับเบื้องต้นตามที่ได้รับแต่งตั้ง -เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	โครงการฟุ้งฟู๊ฟิล์มกิจกรรมบริหารงาน ใจกลางเมือง ๒๕๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		
๓	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการปฏิบัติงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	-โครงการฟุ้งฟู๊ฟิล์มกิจกรรมบริหารงาน ใจกลางเมือง ๒๕๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		
๔	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการปฏิบัติงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	-โครงการฟุ้งฟู๊ฟิล์มกิจกรรมแผนพัฒนาเชิงตัวบลพดช.๑ ๕๔-๕๕ มี.ค.๖๘๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		
๕	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ๕๔-๕๕ มี.ค.๖๘๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		
๖	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ๕๔-๕๕ มี.ค.๖๘๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		
๗	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อเตรียมรับรองความรู้ในการบริหารงานในอนาคต	๕ ห้องเรียน	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ๕๔-๕๕ มี.ค.๖๘๖๔	ผู้ดูงาน ๒๕๖๔		

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๗	หลักสูตรการบริหารห้องสมุดศึกษา	สร้างความรู้ความเข้าใจถึงภารกิจ การบริหารงานบุคคล	เพื่อให้ผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หน้าที่ความรับผิดชอบ ทักษะ สมาร์ตเนส และน้ำหนาของความก้าวหน้า ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓ คน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตราฐานและ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการนำเสนอส่วน ราชการหรือศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นและการ เลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือ ผู้นำส่วนท้องถิ่นไปปฏิบัติงาน	วันที่ ๔-๖ ^{มี.ค.๒๕๖๔}	