



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

ที่ นม ๙๒๘๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหา และคัดเลือก ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร ประสบความสำเร็จ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ประปรุงปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นางสาวพิพรชพร ศิริวัฒน์ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

( นายวิรัตน์ แข็งการ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

.....

( นางวิลาวลัย ปลั่งกลาง )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

-ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

( นายอภิเชษฐ์ หวังรักกลาง )

นายองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงาด อำเภอสามแฉะและแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๒	ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๑. การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ กรกฎาคม - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ก.อบต.จ.นม มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต อำเภอสามแฉก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการทำงานและวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล (สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล (สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	- ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์ เพื่อประกอบการศึกษาเลื่อนขั้นเงินเดือน
		๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงาน	- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖), ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	- ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ เพื่อประกอบการศึกษาเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
		๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖), ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	- ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์ เพื่อประกอบการศึกษาเลื่อนขั้นเงินเดือน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต อำเภอสามแฉกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงาน
๕	ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน		-ไม่ได้ดำเนินการ-			
๖	ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑. โครงการจัดงานวันครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินโครงการจัดงานวันครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ	-วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	-ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ร่วมพิธี -ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ร่วมกิจกรรมสันทนาการ/กีฬาสัมพันธ์

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลัง ๑๙ ตำแหน่ง ตำแหน่งมีนครอง ๑๓ ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง ๖ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวิลาวัลย์ ปลั่งกลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายวีรัตน์ แซ่กักร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายปิ่นนทีต วิชานาถอุดมกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสาววาราดา เนื่องพงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๕	นางสาววันชพร สุขแพ่ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๖	นางสาวพิพรพรพร ศิริวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นางสาวสุจิตรา ชูขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นายสุรัชย์ เขาวินกลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๙	นางสาวนภัสรา นามนนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๐	นายบัณฑิต ถักกลาง	เจ้าพนักงานพัสดุ	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๑	นายชาติ งามจันทร์	นายช่างโยธา	
๑๒	จำสืบเอภยรรยง ยะมุงคุณ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางขวัญดาว ทนกระโทก	ครู	

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
ตำแหน่งลูกจ้างประจำตามกรอบอัตรากำลัง ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งมีคณกรอง ๑ ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางกนิษฐา หวังล้อมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๙ ตำแหน่ง ตำแหน่งมีคณกรอง ๖ ตำแหน่งว่าง ๓ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเวช กาศเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นายสมศักดิ์ วัฒนากกลาง	คนงาน	
๓	นายอเนก หวังรักกลาง	คนงาน	
๔	นางสาวนริศรา หวังล้อมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๕	นายชนะชวล ทนกระโทก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๖	นางปิวิภา เรียบสันทียะ	นักทรัพยากรบุคคล	



**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด อำเภอสามแฉกแสง จังหวัดนครราชสีมา**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑	นายวิรัตน์ แฉงการ	รองปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	นายบัณฑิต วิชาณาอุตมกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓	จำสียงเอกรรยง ยะมุงคุณ	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	นายสุรชัย เข้าวินกลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาวพิพรพรพร ศิริวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และ วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๕-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	นางสาวสุจิตรา ชุบขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ไปจัดทำประมาณรายจ่าย และ ขั้นตอน/แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงตา อำเภอхамสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๗	นางสาวณัฐรา นามนนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒. หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๙ ๓. หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๘ มกราคม-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
๘	นายบัณฑิต ถักกลาง	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑. หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒. หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๓๐ ๓. หลักสูตร การจัดซื้อหรือจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานการขอซื้อของจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญาการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การแบ่งอัตรากำลัง การปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-gp) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๙-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๒-๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๙	นางขวัญใจดาว ทนกระโถก	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	๔. หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
				๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิธานนะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



## ปัญหาและอุปสรรค

1. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ตรงตามความต้องการ

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง